

Cara Susun Sijil – Untuk Pergi Interview

Salam semua, untuk hal susunan sijil ni, ia tak ada specific rules pun untuk anda follow. Baik yang kelulusan ijazah sampai ke lepasan STPM/SPM sekali pun. Saya sendiri pun susun sijil ikut dan ja, tapi jangan la yang tak masuk akal. Biar lah nampak ada macam satu jalur cerita daripada page awal ke page yang akhir.

Di bawah ni adalah antara susunan saya dari awal sampai ke akhir.. Anda boleh plan plan sendiri..

Kalau saya suka susunanya lebih kurang macam bawah ni.

Cover Letter dan Resume

Dua benda ni memang saya akan letak paling atas sekali. Saya letak cover letter dulu,lepas tu resume. Sebab ini lebih kepada ringkasan akan siapa kita. So memang saya akan pilih letak atas sekali.

Sijil Pengajian

Seterusnya,kalau ada sijil, diploma atau degree saya akan letak di bawah resume. Kiranya nak bagi tahu, kita ni kelulusan apa. Kalau tak silap saya ada juga sijil yang kita tamat pengajian daripada tempat kita belajar, pun saya akan letak disini.

Pastikan semua sijil ini ORI ya. Andai kata anda buat 4 copy semua sijil2x resume yang nak bawa pergi resume ni, memang boleh satu sahajalah yang ori. Yang lain tu anda buat copy stapler sahaja pun OK.

Kalau macam kita sekolah dulu memang kita aktif bersukan atau beruniform semua kan? Kalau macam saya belajar dulu, ada juga

saya aktif main kompang. Semua semua ni, anda hanya pilih yang utama yang berkaitan sangat dengan jawatan yang nak dimohon sahaja.

Jangan segala macam yang macam tak berkaitan pun anda letak sekali.

Nanti lambat pula, nak sampai ke bahagian result CGPA. So pilih, mana yang berkaitan, keutamaan sahaja. Selebih itu, anda letakkan di bahagian paling belakang.

Kalau ada result MUET, boleh letak bahagian ini juga.

IC dan Surat Beranak

Sebenarnya kalau anda nak letak bahagian IC dan Surat Beranak ni di page selepas resume pun boleh. Tiada masalah. Atau letak sebelum anda tunjukkan sijil2x. Atau letak sebaik sahaja selepas resume.

Bahagian ini juga, biasanya saya akan masukkan result dan sijil SPM, surat berhenti sekolah pun penting kena ada.

Result CGPA

Seterusnya, saya akan letak result CGPA. Kalau yang fresh graduate, kan ada macam silibus pengajian kita resultnya. Yang itu pun saya akan letak di bahagian ini juga.

Butiran Pengalaman Kerja Atau Praktikal.

Saya tak pasti kalau ada butiran yang kita ni ada buat tempat praktikal di sekian sekian. Kalau ada, mungkin ada simpan lagi surat yang anda diterima buat praktikal dulu boleh letak disini kalau fresh.

Kalau dah ada pengalaman kerja, boleh letak surat anda diterima kerja dan surat anda confirm dengan gaji sekian2x dalam bahagian ini. Susunlah, mana kerja yang paling latest

susun satu satu.

Kalau masa kerja dapat sijil penghargaan kehadiran ke apa, boleh masuk dalam bahagian ini juga. Jangan letak kat belakang sekali, sebab bahagian ini kita nak letakkan perkara yang berkaitan dengan kerja sahaja.

Sijil Korikulum

Betul ke idak saya eje korikulum tu. Yang ini kira bahagian akhirlah ya, kiranya mana yang tak berkaitan, mana yang macam tak tahu mana nak letak, saya akan letak di bahagian paling belakang ni.

Saya ada juga macam payslip saya bekerja dulu yang saya lampirkan sekali dalam sijil sijil untuk bawa pergi temuduga ni.

Biasanya payslip payslip tu saya akan letak dalam bahagian ini, atau pun butiran pengalaman kerja di atas.

Itu sahaja kot.

Macam saya cakap di atas, nak menyusun sijil ni tiada cara khusus, cuma pastikan ia macam berhubung kait antara satu sama lain dan tersusun waktu waktu yang anda hadapi setiap butiran dalam sijil sijil tu.

Kalau tak silap saya juga, untuk interview kerajaan memang ada senarai sijil sijil yang anda perlu bawa, kalau kes macam ni baru anda susun elok elok ikut numbering yang mereka bagi.

Artikel Lain

Antara artikel lain yang saya rasa menarik juga untuk bantu anda dalam penyusunan sijil ni, boleh cuba tengok artikel di [kerjakini](#) dengan [jobshub.info](#).

Perkongsian di [hellokerja](#) pun macam OK juga.

Selesai ya, sajalah nak tambah. Semasa sesi interview saya selepas 4 5 tahun bekerja kan, so penemuduga tu langsung tak tengok sijil sijil saya. Saya tak pasti kalau dia dah buka ke belum, tapi memang dia terus direct minta saya ceritakan pengalaman kerja saya.

Nasihat untuk Fresh Graduate

Nak tahu cerita tak? Masa saya grad 2009 daripada [University Malaysia Pahang](#) dulu. Lepas satu tahun baru saya isi borang untuk apply jawatan kosong kerajaan. Masa tu masih lagi dipanggil sebagai SPA8, sekarang sahaja dah upgrade kepada [SPA9](#)

lambat sampai setahun tu, bukan sebab malas. Tapi sebab tak tahu dan tak ada siapa nak cerita. Kita pula tak berapa reti. Itu yang makan setahun.

Sepatutnya, sebaik sahaja graduate, saya mesti isi itu dahulu.

Tapi untuk adik adik ni, harapnya tak. Itu sebab saya kongsi 4 perkara yang anda perlu buat, termasuklah isi spa9, sebaik sahaja graduate dari pusat pengajian.

Perkara 1 – Buat Resumelah apa lagi!!

Alright, tiba masanya untuk anda bertindak, dan show off kan kelebihan anda sebagai pekerja dalam resume.

Sebenarnya, kita ni pengetahuan untuk membuat resume dengan baik sangatlah kurang.

Tak pastilah kenapa masa kita belajar dulu, penekanan dalam penyediaan resume tak dititikberatkan. Bukan tak belajar langsung, ada belajar. Tapi bagi saya tak cukup.

Tapi elok jugalah lah, kalau tak, tak bolehlah saya jadi sifu resume. haha

Itu sebab jugalah saya sharekan semuanya dalam blog ni. Supaya saya boleh berkongsi akan apa yang saya tahu.

So anda kena buat resume, belajar cara buat dengan betul. Sejujurnya saya tak pasti kalau ada blog panduan buat resume yang berkongsi macam saya buat sekarang ni di sayashare.

Tapi kalau macam blog bahasa inggeris memang berlambak, contoh contoh ayat resume yang bagus.

Ini dia perkongsian saya, [cara tulis resume](#), dan cara tulis [cover letter](#). Mana yang adik adik baru lepas SPM, boleh cuba baca artikel yang ini, [panduan resume untuk lepasan spm](#).

Perkara 2 – Mesti Terror Dalam Interview

Ingat ya, skill pandai buat resume, dengan skill pandai jawab dan petah semasa temuduga sangat sangatlah berbeza.



Kalau pandai buat resume, belum tentu dapat buat kerja kalau anda tak petah bercakap dalam interview.

Resume, tujuannya kita buat supaya dia panggil kita untuk datang jumpa, bukannya terus dapat kerja. Manakala sesi temudugalah yang membuatkan kita dapat kerja, andai kata majikan rasa kita layak.

Layak tu dari segi apa?

1. layak sebab kelayakan anda sesuai, mungkin jurusan yang betul apply
2. layak sebab anda tak malu dan pandai bercakap. anda pandai ekspresikan apa yang anda boleh buat.
3. layak sebab anda macam kritikal thinking, kiranya dapat berfikir dan menjawab permasalahan kerja dengan baik
4. layak sebab anda pandai mengambil hati, atau membuatkan

si penemuduga tu percaya akan kebolehan anda.

Percayalah cakap saya, kerja ni sebenarnya bukan susah mana pun. kita semua akan diajar punya. Macam kawan saya sorang ni, udahlah lembik, tapi dapat tau TNB. Saya yang keras, dan kemahiran repair saya jauh lagi baik daripada dia.

Tapi, akhirnya dia yang dapat.

Saya tak dapat. haha. Nak buat macam mana, sebab saya tersilap cakap.

Kerja tu memang kita boleh buat, tapi bagaimana kita ekspresikan diri kita pada depa tu yang penting. nak tak nak, kita kena belajar cara menjawab soalan temuduga dengan baik.

Ini dia beberapa posting berkenaan dengan [soalan temuduga](#). Kompilasi yang paling baik, anda boleh baca yang ni, [contoh contoh soalan temuduga](#), dan kalau anda fresh graduate, boleh baca yang ni. Contoh [Soalan Temuduga Untuk Fresh Graduate](#)

Perkara 3 – Register Directory Jawatan Kosong – Untuk Company Swasta

Directory Jawatan Kosong ini ialah, mana mana company yang masukkan senarai jawatan kosong syarikat mereka kedalam satu satu website, seperti contoh [jobstreet.com.my](#).

Dulu, masa saya mula mula cari kerja. Saya tak tahu mana satu yang paling popular. Sebab rasa macam banyak sangat website kena register. Untuk adik adik ni x pa, biar pakcik senaraikan.

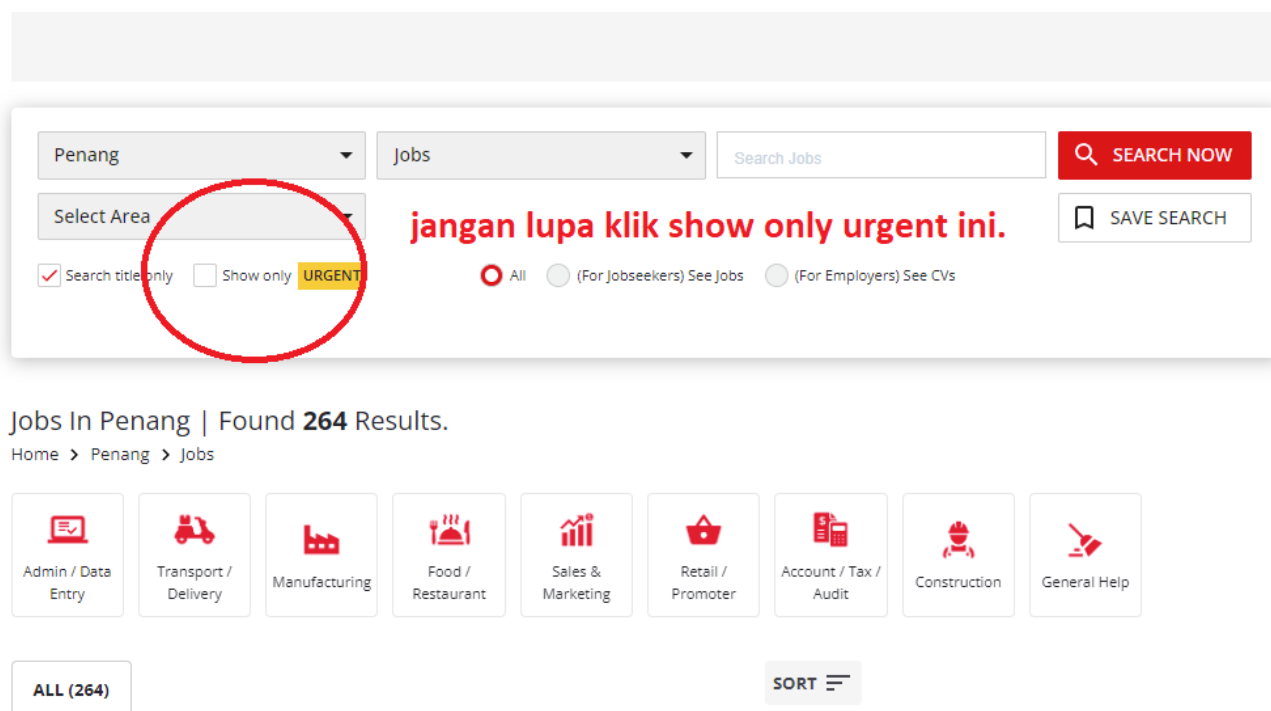
Jobstreet – jobstreet ni adalah tempat mencari kerja no 1 di Malaysia, bagi kategori jawatan kosong dari company swasta. Anda suggestlah, indeed ke, mudah ke, maukerja ke, monster ke. Jobstreet adalah yang paling utama dan paling lengkap sistemnya. Sebenarnya, kalau anda dah apply jobstreet, dah boleh lupakan tempat cari kerja yang lain.

Oh ya lagi satu, jobstreet ini sesuai kalau anda berkelulusan. maksud saya ada diploma dan ke atas. Sijil pun boleh. Sebab kalau mudah.my nanti, lebih kepada jawatan kosong untuk lepasan SPM.

Mudah.my dan maukerja – ok dua ni saya gabungkan sekalilah. Saya tahu, memang ada jawatan kosong untuk diploma dalam dua ni. Tapi memang kebanyakan jawatan kosong hanyalah mereka yang lepasan SPM sahaja. So kalau anda dalam kategori ni, boleh cuba mudah dan maukerja terus.

Tak perlu register ke jobstreet, sebab jobstreet ni kadang ambil masa sikit. Sebab dia akan kumpul semua dan filter. Kalau mudah ni juga, kadang tu ada macam urgent label. maksudnya company tu nak cepat pekerja.

Eh, rasanya jobstreet pun ada. erm tak apa lah. apa apa pun, kalau lepasan spm boleh cuba mudah atau pun maukerja ya. Kalau nak kerja McD, KFC, booth dalam AEON, atau nak kerja dalam bidang sales, insurance semua. Memang sesuai mudah dan maukerja ni.



Selain daripada ini, ada juga foundit.my dan futurejobs yang

macam berbaloi untuk anda register dan aktif untuk cari kerja.

foundit.my – ini sebenarnya masih lagi dalam pemerhatian saya. sebab dia baru rebranding kepada nama baru foundit ni. Sebelum ni guna nama monster. monster ni sebenarnya company daripada India. Tapi memang banyak juga kerja senarai daripada Malaysia dalam ni.

Dan selepas mereka rebrand kepada foundit, nampaknya macam function yang ada dalam foundit ni jauh lebih baik dari jobstreet. Walaupun macam agak mahal juga budak budak yang baru nak start kerja ni perlu spent.\

last, [myfuturejobs](http://myfuturejobs.com). – futurejobs ni masa zaman saya, namanya jobsmalaysia. tapi dah ditukar kepada futurejobs. Website ni memang rasanya goverment yang setup.

Bagi saya, lebih kurang macam mudah atau maukerja juga. mungkin lebih teruk lagi sebab sistemnya tak berapa baik. tapi jangan lupakan juga, sebab saya perasan ada jawatan kosong kerajaan kadang kadang tersenarai dalam tu.

Perkata 4 – Register Lagi – Tapi Government pula

Ok, kalau tadi, jobstreet kita lebih focus pada jawatan company swasta sebenarnya. So kali ni, saya nak kongsi jawatan kosong untuk kerajaan pula.

Sekarang ni, kat mana nak cari jawatan kosong kerajaan? ada 3

1. website spa9 – yang ni memang kita kena register
2. website jabatan negeri
3. blog blog

SPA9 – ini yang utama ya. ini untuk kerja kerajaan, kalau anda cikgu boleh guna SPP.

Website SPA9 adalah ibarat jobstreet, tapi untuk jawatan

kosong kerajaan. Memang wajib kena register awal awal.

Website Jabatan Negeri – yang ni, sepatutnya dalam website SPA akan update jawatan kosong, tapi kemungkinan besar memang ada yang tak update. Contoh jawatan kosong untuk saluran air bagi negeri Perak. Hanya nampak buka di website under negeri Perak sahaja.

So kalau jadi macam ni, ini yang buat kita rugi, dan hanya siapa siapa yang alert sahaja akan perasan. Ceritanya, anda kena register dan alert di website lembagi air perak juga, atau LAP.

Tak kesahlah, lembaga air perak ke, negeri negeri lain ke. semua nya akan gunakan website mereka sendiri.

Blogs – anda taip sahaja '**jawatan kosong kerajaan**' contohnya.

Kalau macam tak sempat, dan tak tau pun website mana nak apply dalam jabatan under negeri dan daerah. anda boleh cuba alert dengan blog blog jawatan kosong.

Sebab depa ni, memang banyak dan cepat kongsi benda benda ni. boleh cuba guna contoh keyword seperti:

jawatan kosong kerajaan negeri perak
jawatan kosong lembaga air
jawatan kosong bla bla lagi...

Yang jawatan kosong lembaga air tu tak betul pun sebenarnya, tapi anda hentam ja keyword yang lebih kurang. Sebab memang akan jumpa juga.

Nanti macam macamlah keluar website yang bagus bagus berkongsi jawatan kosong yang ada.

itu sahaja... bagaimana?

Apa Tanggungjawab Technician? Repair Machine Sahaja Ka!!

Ada kawan saya bertanya.

Saya tak faham, sebenarnya technician ni buat apa?

OK, jum saya jelaskan. Sebenarnya [technician](#), bukan sekadar repair machine sahaja. Sebaliknya ada banyak lagi tanggungjawab atau pecahan kerja khas apa yang technician perlu buat.

Sepanjang yang saya bekerja, antara skop skop kerja technician yang saya pernah nampak sendiri dan perasan ialah:

maintenance technician – ini yang biasa kita dengar dah faham, tanggungjawab mereka adalah untuk repair machine.

electrical technician – ini pun kita biasa dengar, dan tak perlu faham apa yang dia buat pun kita sudah tahu apa tujuan dia hidup.

mechanical technician – kebiasaannya jawatan ini juga electrical dan maintenance technician perlu tahu dan boleh buat. Tapi memang ada sesetengah company yang memang nak cari pekerja yang khusus dalam bidang mechanical.

process technician – process technician ini adalah yang saya kerja dulu. Lebih 5 tahun juga saya kerja dalam bidang ni. Suka, sebab tak perlu nak repair machine dan tak perlu bersusah payah macam orang maintenance. Process technician ni, atau dikenali juga sebagai process tech lebih kepada penjagaan kualiti.

Contohnya. mungkin macam ni.



Katakan ada satu production yang membuat periuk nasi.

Kebiasaannya, satu hari, production periuk nasi ni ialah 100 buah periuk nasi.

Dan katakan machine production itu rosak sapa nak panggil? sudah pasti **maintenance technician**

Katakan, kualiti periuk nasi tu macam banyak yang defect? boleh jadi **process technician** atau pun **quality control technician**.

Katakan, semua production line dalam kilang tu, sampai kilang itu pun padam, electric atau bekalan gas semua tak ada. Sapa yang bertanggungjawab? Electrical technician? salah, itu tanggungjawab **facility technician**.

Katakan kebiasaannya, production line buat 100 buah periuk nasi. Tiba tiba order dapat banyak, bos nak kita naikkan kepada 200 buah periuk nasi satu hari? Yang ni sapa punya tanggungjawab? **Process Technician**.

So [engineer](#) tak ada kerja? Tak boleh kata macam tu juga, sebab setiap technician technician yang anda baca di atas ni, semuanya ada engineer yang mengelola dan membuat keputusan. Masing masing hierarki orang kata.

Harap jelas ya dengan contoh ni, kita sambung lagi beberapa jawatan technician yang lain.

Quality Control Technician – technician ini biasanya kerja dalam makmal atau fokusnya menjaga kualiti sahaja. Biasanya juga dipanggil dengan QC atau QA Technician.

Lab Technician – yang ni memang duk dalam lab sahaja.

facility technician – contoh yang paling sesuai ialah technician untuk bangunan hotel. So satu bangunan tu dia kena jaga dan pastikan dalam keadaan baik. Kalau facility technician untuk kilang, satu kilang itu dia kena pastikan dalam keadaan baik.

Contohnya, kalau anda perasan, kilang kilang ni mesti akan ada lorry hantar gas.



Yang pastikan supply gas, electric, air semua cukup untuk kilang atau satu bangunan ini facility technician punya kerja.

Equipment Technician – ini lebih kurang macam maintenance technician juga. Cuma kebiasaannya, bila sebuah kilang itu ada machine yang banyak. Beratus ratus, pasti akan ada equipment technician yang ditugaskan khas untuk jaga machine itu sahaja.

Automation Technician – biasa juga dipanggil robotic technician. Biasanya memang anda yang belajar dalam bidang robotic sahaja akan diterima bekerja. Kalau mechanical, tiba tiba nak apply jadi automation technician memang sampai ke sudah tak dapat, sebab sudah lain bidang.

Service Technician – yang ini pula, biasanya kalau sebuah company itu ada product diluar. Contohnya company yang service lif di bangunan hotel atau mana mana tempat. So depa akan dapat call, dan datang untuk repair.

Serupa juga, forklift yang company guna. Mungkin masih lagi dalam waranti, atau dah tiada siapa yang boleh tolong repair. memang service technician daripada company yang akan tolong perbaiki.

Technician Yang Menjaga Machine Khas

Selain itu juga, technician ini ada jawatan khas untuk setiap tool yang mereka akan guna. Tool atau machine ini memang perlu orang kata, special punya orang yang belajar bertahun bertahun untuk guna.

Kiranya, bukan macam anda datang cari kerja, tiba tiba terus boleh guna machine tu.

Tak semua machine macam tu. So ada machine yang khas graduated dia sahaja yang boleh faham nak guna.

Antaranya, machine CNC yang kita panggil sebagai **CNC Tech**, dan juga machine **Injection Moulding**.

Tool Technician yang tugasnya khas menjaga machine molding juga boleh dikatakan jenis technician yang menjaga satu satu machine khas juga.

Baiklah, rasanya itu sahaja kot.

Lagi banyak saya rasa macam nak menulis, rasa macam tak habis pula jenis jenis technician yang ada. Sebab memang banyak pun.

Sebab technician ni, ikutkan [definisinya](#), adalah orang yang khusus dalam satu satu bidang. So padanlah kan. Tambah tambah kalau kilang atau company tu besar. Memang akan jumpa. Kalau company itu kecil, atau startup.

Startup maksudnya company itu baru nak bermula, mungkin ada yang tak lagi. Macam process technician di Osram Kulim yang baru dibuka. Kalau ikutkan mana ada process technician lagi, tapi lama lama pasti akan ada.

Tambahan!

Draftsman – ini pun boleh kata level technician juga. Jawatan yang saya mula mula pegang bila habis belajar dulu. lebih kepada melukis menggunakan autocad atau pun solidwork.

Ada Degree Tapi Kerja Kerani

Adakah pelek?

Jawapannya TIDAK!!

Anda jangan ingat, belajar mechanical tapi kerja pun mesti agak teknikal, anda jangan ingat, belajar nursing, tapi akan dapat kerja jadi nurse bila kerja nanti. Sebab ia memang tak mungkin akan sama. saya sendiri, graduate tahun 2009 ni pun tak rasa kawan kawan saya yang study mechanical pun akan dapat kerja jawatan yang sama dengan apa yang kami belajar.

Antara yang lain:

- saya sendiri, study mechanical, end up masuk dalam bahagian sales dan marketing
- kawan saya belajar civil, atau awam, tapi jadi supervisor kilang
- kawan saya yang study mechanical, tapi dapat polis lagi lah jauh melayang bidang
- ada juga kawan saya yang study nursing, jadi technician kerja kilang
- saya juga ada kawan yang degree chemical, tapi jadi promoter

Saya boleh kata, maybe dalam 50% akan berlainan dengan bidang yang kami semua belajar.

Adakah ini salah? adakah sistem pembelajaran negara kita salah?

Sudah pasti tidak.

Dan kalau ada yang cakap, belajar tinggi tinggi pun kerja level SPM juga. Kalau ini lah jawapan anda, jangan salahkan

system pendidikan negara, tapi salahkan diri sendiri. **Sebab tersangat sangatlah salah cara berfikir.**

Kenapa saya cakap study degree, tapi kerja kerani itu tak salah?

Jawapannya, boleh jadi macam macam. Dan sebelum saya bagi contoh apa sebab kenapa study dan kerja itu tak selari cuba fikirkan dahulu, kalau apa yang anda study akan confirm dapat bila kerja?

So, katakan

1. ali study mechanical, kerja jadi engineer
2. angh study civil, jadi engineer buat jambatan contohnya
3. study bahagian automatif, mungkin kerja dengan puspakom pula.

masuk akal kan? Itu yang anda fikirkan ya. Apa yang saya study, itu lah yang sepatutnya kita dapat kerja kan.

Sekarang, cuba bagi tahu saya, siapa pula yang study jadi cleaner?

Sumpah mampus tak nak kan?

Bukan itu sahaja, memang dunia ni tak akan jadi stabil. Sebab semua akan berpihak kepada yang bagus bagus ja. Semua akan berpihak pada kerja yang senang senang lah. Mujurlah Allah tu Maha Adil, Dia tahu nak letakkan segala yang sesuatu.

so itu dia, nombor 1 untuk sebab yang pertama – **Dunia Akan Jadi Celaru**

#2 Nampak Potensi Lebih di Bidang Lain

Saya Sendiri Pun Tak Nak Jadi Mechanical Engineer

Jadi ceritanya, saya sendiri pun tak nak.

Pening tau jadi engineer ni. Abang saya kerja engineer dan

manager kapal minyak. Kalau kapal tu berlabuh, dan tak digunakan. Kira duk lepak tepi pelabuhan ja, memang nampak abang saya tu tak senang duduk. Kuli kilir rumah resah. Mana taknya, satu hari kos kapal berapa dah sewa.

So tanggungjawab memang besar untuk dipikul.

Lagipun, kalau contohlah saya kerja technician kilang sampai sekarang ni? Saya dah berhenti pun sebenarnya, August 2019 (umur saya 31 tahun) adalah bulan terakhir saya kerja dengan orang. Sekarang saya banyak berniaga sendiri. So contohlah saya masih bekerja, dan berapa bulan bulan yang saya dapat?

Lebih kurang RM 4500 sebulan. Ini kalau OT, ada juga biasa cecah RM 5000 sebulan. Kalau OT.

Kalau tak OT, insyaAllah bersih boleh dapat dalam RM 2500 gitu. Ini pun baru masa umur saya 31, kalau sudah 10 tahun kerja. Mesti akan jauh lagi banyak. Sebab orang yang kerja shift di Kilang ni, memang gaji banyak sebenarnya. Cuma duit tak reti nak manage, itu nampak macam miskin.

Persoalannya!! Banyak memang banyak. Tapi takat mana banyak tu. Kalau saya nak umur sekarang ni, 32 tahun income sebulan RM 10 000 kerja dengan orang mampu tak? sudah pasti tak kan. Lagi hempas pulas kerja 12 jam lagi. Shift. Memang penat sebenarnya.

Tapi saya tak salahkan anda yang bekerja dengan orang lain, mahupun kerja kilang itu salah ya. Masing masing punya rezeki. Saya ada je kawan yang memang selesa dengan kerja kilang. tiada masalah.

Cuma hasrat hati saya mungkin nampak berbeza.

So kesimpulan no 2, mungkin seseorang itu nampak lebih potensi di bidang lain. Seperti juga kawan kawan saya yang kerja insurance. Pun lebat juga tu, saya pun ada satu client yang

kerjanya bahagian investment. Memang masyuk. Tak pasti dia jurusan apa dahulu.

Dan percayalah, mana yang jadi bos bos sekarang ni. Dulu memang mereka tak plan pun untuk jadi bos. Tapi sebabkan exposure yang depa dapat tahu masa bekerja. Ia seperti macam buka pintu rezeki yang baru. So padanlah betapa banyaknya founder di Malaysia ni. Yang selfmade founder lah ya. Bukan dari perniagaan mak pak.

#3 Sebab Tak Nak Pening Kepala

Beza kerja kerani dengan engineer kan. So mungkin engineer tu tak nak pening kepala. Laki dia pula memang dah berduit. Kalau saya pun saya piuh jadi kerani ja.

Macam saya katakan awal awal tadi, semuanya atas punca keadaan sendiri. Rezeki masing masing. Janji duit itu halal sudah.

Saya juga ada kawan yang memang dapat kerja dengan goverment ni. Jadi Cikgu Bahasa Inggeris. Tapi berhenti juga dan cebur diri dalam bidang yang sama dengan saya. Sales dan Marketing. Umur kami pun sama. Tapi dia jauh lagi awal dari saya lah.

3 point cukup ya, yang membawa kita kepada suatu jawapan yang tak tersangka.

Kalau lah semua ini benar, kenapa pula kita mesti sambung belajar?

Jawapannya, kita sambung belajar bukan sebab nak dapat kerja. Tapi nak mematangkan diri. Allah Maha Adil, kalau ikutkan orang yang jual emas pun macam rugi. Bagi jual pencuci muka. Lagi banyak untung dan kaya raya. Jadi instafamous ka.

Tapi itu lah, Allah Maha Adil, di mana pun kita berada, Allah tetapkan dalam hati yang kita akan rasa berbangga dan puas hati dengan kerjaya kita sekarang. Kalau lah semua kita tak puas hati. Semua macam nak jadi macam orang lain, semua akan

kembali kepada point pertama lah. **Dunia akan jadi celaru.**

WorkFlow Bila Cari Kerja

WORK FLOW, atau pun proses, atau pun peringkat untuk anda cari kerja, bukan nya bermula dengan buat resume dan hantar sahaja tau.

Sebaliknya, dalam [Panduan Temuduga](#) saya, anda 6 Peringkat yang anda patut ketahui...

6 Peringkat TerSebut Ialah..

Peringkat 1 – Penyediaan Resume

Macam biasa, untuk peringkat pertama, kita akan belajar cara buat resume dengan betul. 2 faktor penting yang kita akan belajar nanti. 1, mesti buat resume yang cantik cantik. Kedua, apa yang kita tulis tu mesti compelling. AYAT MESTI POWER..

[Klik Sini untuk overview Peringkat 1](#)

Peringkat 2 – Cara Apply Kerja

Ok, in my arsenal. Saya ada 10 cara untuk cari kerja. (mungkin lebih sebb saya akan tambah nanti). Tak termasuk lagi dengan cara online dan juga cara fizikal. Saya rangkum kan dalam satu post. Dan anda boleh follow flow yang saya buat satu per satu...

[Klik Sini untuk overview Peringkat 2](#)

Peringkat 3 – Follow up (Resume) untuk dapat Temuduga

Alright, resume cantik dah siap. Apply kerja pun dah buat. Tapi tiba tiba krik krik pula. So saya akan ajar cara nak follow up...

[Klik Sini untuk overview Peringkat 3](#)

Peringkat 4 – Persediaan Temuduga + Quiz

Yang ini bahagian paling panjang. Saya akan kongsi banyak benda juga di sini. Dan juga Quiz. Kiranya ada juga soalan soalan bocor yang mungkin di tanya...

[Klik Sini untuk overview Peringkat 4](#)

Peringkat 5 – Di Hari Temuduga

Yang ini saya kongsi pengalaman saya sendiri. Dari pagi hari nak temuduga tu, sampai anda duduk di depan orang yang nak menemuduga tu. Saya akan kongsi, apa anda patut buat...

[Klik Sini untuk overview Peringkat 5](#)

Peringkat 6 – Follow up (Temuduga) untuk dapat Kerja

Tadi kita belajar follow up resume yang di hantar, tapi sekarang saya akan kongsi cara follow up badan kita pula yang dah pergi temuduga. Apa cerita kan. Saya akan kongsi cara

terbaik yang saya sendiri buat.

[Klik Sini untuk overview Peringkat 6](#)

SAYA BUKAN NIAT NAK BERFALSAFAH SEBAB KONGSIKAN 6 PERINGKAT INI TAU..

Jauh lagi lah, kalau nak menyusahkan adik adik, kanak kanak riang yang baru nak terjun dalam bidang kerjaya ni.

Tapi, cuba fikir sendiri... Bila CHRISTIANO RONALDO Bin Syed Shaffizan main bola, apa yang paling penting? mesti lah nak dapatkan GOAL.. Tapi untuk apa yang perlu dia buat supaya dapat GOALLL ?

Sudah pasti disebabkan, latihan dan training... Goal, adalah result yang dia dapat. Training adalah pemankin kepada result yang dia nak capai...

Kalau Christiano Ronaldo, tak training, confirm tak boleh buat GOAL

Serupa juga macam anda, Dapat kerja adalah result yang kita nak capai. Dan training kita adalah mesti **mahir dengan teknik untuk dapat kerja ni.**

Dan kebanyakan kita, pasti akan fikir, 2 teknik ini sahaja yang perlu untuk dapat kerja. T000TT. Salah...

1. belajar cara buat resume dengan betul
2. belajar untuk cara jawab temuduga dengan betul

2 2 ni adalah focus yang saya duk renung gila gila dalam **6 Peringkat Panduan Temuduga** saya..

Saya pernah ada orang email bagi tahu, pergi interview dah berkali kali. tapi tak lepas lepas.

Dekat sini, apa yang saya boleh nampak dalam 6 peringkat yang

saya buat tu.. Dia tu mahir dan jelas untuk peringkat 1 hingga 3 sahaja. 4 dan 5 failed..

So, masih lagi berkenaan dengan 6 peringkat yang saya bagi tahu atas tu. Baca lah kalau rajin ya..

Point Ke 2 ialah...

Resume yang nampak smart, cantik sahaja tak guna kalau **cara tulisnya tak betul**. Secara ringkasnya, bila kita buat ayat dalam resume, ada 3 benda yang secara tak langsung sebenarnya kita akan cuba dapatkan.

- bagaimana untuk buat ayat yang menarik perhatian dan focus MAJIKAN untuk baca.
- pastikan setiap ayat yang anda hasilkan bertujuan untuk menaikkan prestasi dan personality diri.
- pastikan anda refer requirement kerjaya yang nak dipohon, jadikan sebagai main point resume yang anda nak hasilkan..

INGAT!!!

Ayat yang anda tulis, bukan setakat buat orang suka nak baca, malah diorang pun rasa kagum dengan kelebihan yang anda ada.

JANGAN RISAU, mudah sahaja, tak perlu perah otak sampai jadi brain cancer pun.

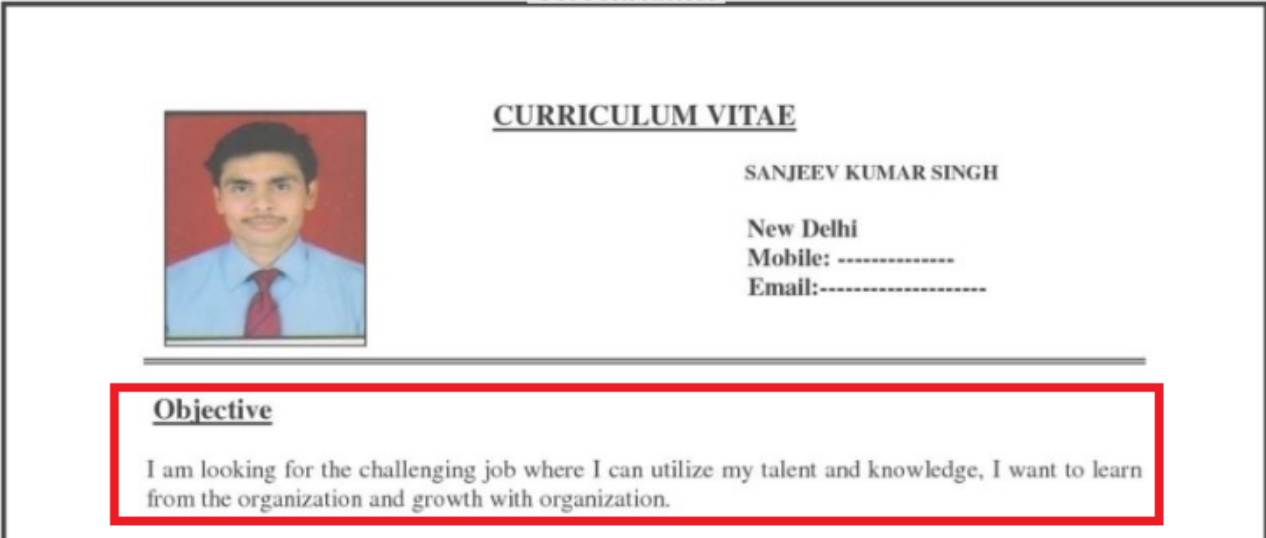
Kita guna formula sahaja... Saya kongsi contoh dahulu, nanti saya bagi tahu apa yang saya maksudkan pada contoh ayat 1 di bawah.

Contoh Ayat 1:

I have experienced in handling lathe machine

ok tak ayat ni? ok la kan. tapi tahu tak, ayat macam ni kalau 800 resume dihantar, hampir semua akan guna ayat yang sama? sama juga dengan point objective, berapa ramai orang guna ayat yang sama macam resume sanjeev bawah ni?

ScreenHunter



CURRICULUM VITAE

SANJEEV KUMAR SINGH

New Delhi
Mobile: -----
Email:-----

Objective

I am looking for the challenging job where I can utilize my talent and knowledge, I want to learn from the organization and growth with organization.

Sekarang, saya nak tunjuk macam mana contoh ayat 1, saya boleh ubah jadi nampak lebih baik..

Contoh Ayat 1 Terbaru

I have experienced handling lathe machine to produce XXXX shape

ok tak? sorry lah kalau tak jelas maksud saya. Motif nya, setiap kali anda kongsi **kelebihan**, pastikan korang masukkan **result** daripada kelebihan itu juga.

result

I have experienced handling lathe machine to produce XXXX shape

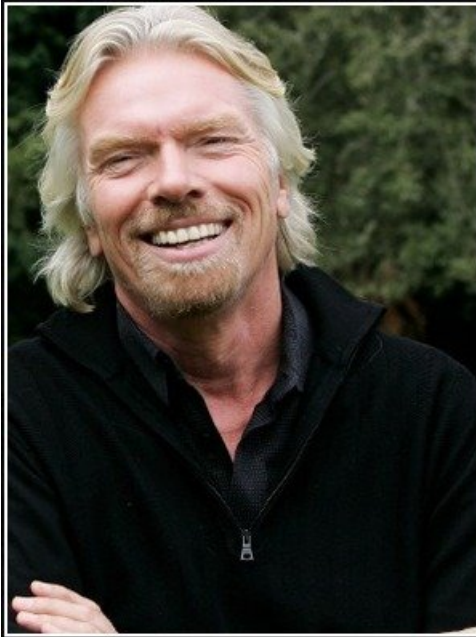
kelebihan

Kenapa perlu macam ni? sebab ia memang sudah menjadi motif utama setiap company. Kelebihan, semua orang ADA, tapi jenis kelebihan dan jenis pengalaman tu lebih berharga. Saya bagi lagi beberapa contoh yang lain untuk jelas kan lebih lagi maksud saya..

I have experienced working in semicon industry from bare wafer until assembly line.

Yang atas ni pun OK juga. Nampak juga cerdas nya kan. Tapi anda kena ingat. Setiap kali anda tulis mana mana perkataan dalam resume, pastikan anda get ready dengan para interviewer yang cuba nak kondem atau sangkal atau nak anda buktikan apa yang tulis dalam resume tu betul.

Maksud saya, jangan kencing sampai hancing. tus tus sudah lah..



If you want to stand out from the crowd, give people a reason not to forget you

— Richard Branson —

AZ QUOTES

ok, kita pergi contoh ke 3 pula.

I have 3 years experienced handling XXX machine

Anda tahu tak, kalau setiap kali anda gunakan nombor untuk menyampaikan sesuatu maklumat, ia akan buat orang yang baca tu lebih mudah tangkap/faham? so kenapa tak aplikasikan nombor sehabis baik. saya bagi lagi contoh yang berkaitan dengan nombor ..

I am able to increase production output up to 202%, even with same work force

Alright? kalau saya tulis point point dalam resume, saya suka gunakan beberapa ayat yang melibatkan nombor. Tapi itu lah, macam saya cakap tadi. Kalau anda tulis apa apa kat resume ni, pastikan anda boleh jawab dan **boleh buktikan**.

Ada juga idea saya buat resume, mana mana point dalam resume yang menampakkan saya ni bagus, dan memang dalam kepala otak saya untuk memang tak sabar dan yakin sangat untuk jawab, BIASA NYA SAYA AKAN BOLD KAN AYAT TU, UNTUK BAGI INTERVIEWER NAMPAK DAN TANYA SAYA.

Boleh la saya berlakon POWER kan.

Alhamdulillah, kita dah sampai ke point ke 2. Sekarang point 3 ialah anda mesti jelas dengan WORK FLOW...

Kita pergi ke point no 3 – [Ketahu Workflow Cari Kerja](#)

Recap.

Pertama – Mula mula tadi, saya bagi tahu, resume tu penting untuk kita buat nya cantik cantik sikit.

Kedua – resume cantik, tak guna, tapi kalau tak tulis dengan betul.

Ketiga – iaitu apa yang saya akan kongsi kan lepas ni ialah, [WorkFlow Cari Kerja](#)

Cara Tulis Resume

Salam semua kepada kepada anda yang nak cari kerja..

baik pada yang freshy, mahupun yang memang sudah ada pengalaman kerja..

Saya percaya anda datang daripada HomePage saya-share.com yang buatkan macam bentuk resume tu kan?

Seperti yang saya katakan di bahagian objective sana, itu adalah contoh resume yang saya design untuk buatkan presentation kita pada Company nampak lebih MENARIK. Anda jangan terkejut, sebenarnya masih ramai lagi yang bila buat resume mesti nampak macam bawah ni...



CURRICULUM VITAE

SANJEEV KUMAR SINGH

New Delhi

Mobile: -----

Email:-----

Objective

I am looking for the challenging job where I can utilize my talent and knowledge, I want to learn from the organization and growth with organization.

Summer Internship

HDFC STANDARD LIFE INSURANCE LTD. (Jun 2009– July 2009)

- Two month of work experience in HDFC Standard Life Insurance Ltd.
- Company Profile: HDFC Standard Life Insurance Ltd is a multinational company.
- Job Profile-Give financial advice to customer, make lead, meet with customer, recruit financial consultant for company

Qualification

Professional Qualification:

- 2008-2010 - Currently Pursuing Post Graduate Program (Sem- 3rd) in Planning & Entrepreneurship (PGPPE) From Rai Business School, New Delhi. Affiliated Punjab Technical University (Jhalander).

Academic Qualification:

Post Graduation:

M.A (English Litature)
Bhundelkhand Degree College Jhansi, 2007

Graduation:

B.Com(commerce)
Bhundelkhand Degree College Jhansi, 2005

Intermediate:

12th (science)
Bipin Bihari Inter College Jhansi, 2002

Contoh Resume Zaman Tok Kadok

Ok tak resume macam si **Sanjeev** ni? OK je sebenarnya.. Tapi dalam seribu application mohon kerja, kalau semuanya design resume lebih kurang macam ni, AKAN JADI MASALAH TAK?

Sudah pasti ada masalah.

Anda selaku budak yang baru nak cari kerja, mesti guna segala possibility untuk raih kepercayaan Majikan. Dan salah satu yang saya sentuh dalam artikel ini ialah '**CREATIVE DESIGN RESUME**'

Ikut pada kajian, purata HR (**human resource**) yang duk tapis resume resume yang mohon kerja lebih kurang dalam 7 saat sahaja tau. Kita nak buat resume pun, kadang kadang 2 bulan tak siap. Tiba tiba yang menentukan layak ke tak 7 saat sahaja? best tak gini? sakit hati kan...

So, itu sebab kena buat resume elok elok, guna point yang power, design yang cun cun...

tak pe lah, sekarang. biar saya tunjuk resume saya pula...

Syed Shaffizan

Process Technician

Phone: 011 163 23 689 | Email: syedshaffizan@gmail.com
Kulim Hi Tech



Experience

2015 – Curr.

PROCESS TECH / AE
Infenion Tech. (Wafer Fab)
Kulim Hi Tech, Kedah

Covering **Photolithography Process**, harden, Overlay, CD Sem, Incoming problematic reports, hold and release lots

2013 - 2015

PROCESS TECH
Sun Edison Sdn Bhd (Bare Wafer)
Tasek, Ipoh, Perak

Wet Bench Process, Starts from 10k area to Class 1 Area. Involving Ething, cleaning process, Measurement Tools, VI, Hold and Release lots

2011 - 2013

PROCESS TECH (R&D)
Carsem Sdn Bhd (Wafer Assembly)
Meru, Ipoh, Perak

Die **Attach**, Hold and Release lots, New product development, work with customer. Reports.

2011 - 2011

PRODUCTION TECH
Ti Metal Eng.
Silibin, Ipoh, Perak

Bolt and nuts production, stamping machine, welding, wiring, maintainence

2011

MARKETING EXE.
Simana Networks
Ipoh, Perak

Learn how to present, and greet people better.

Skills

EXPERIENCED TASK

Chart Analysis.
Minitab
Specific Softwares
Word. Doc



RESPONSIBILITIES

Work closely with prod. To solve issue.
Work closely with maintenance to overcome any repeated problem.
Work independently without need to monitor.
Setup new recipe for new lots

Education

DIPLOMA IN MECHANICAL ENG
University Malaysia Pahang
2006 - 2009

Contoh Resume Latest Saya

Hah ok tak? boleh la kan. nampak la kemas sikit.

Anda tahu tidak, sedar tak sedar. Apa yang saya kongsi ini adalah faktor utama untuk buat resume anda disiapkan pada kondisi yang paling BAIK.

So, point pertama saya, ialah **design resume anda supaya nampak menarik**. Kita pergi point kedua pula iaitu [Cara Buat Ayat Yang Betul Dalam Resume](#) << [baca di sini](#)

Contoh Resume Fresh Graduate

Ok untuk penulisan contoh resume bagi yang baru sahaja tamatkan pengajian. Saya memang dah sediakan video nya di [panduan cara buat resume terbaik](#).

Korang semua boleh tengok video tu sendiri. Saya juga ada selitkan cara buat resume untuk mereka yang berpengalaman juga. Korang boleh tengok video tu lah ya.

Untuk artikel ni, saya nak kongsi tips dan mindset yang korang perlu ada bila nak apply jawatan kosong yang memang khas untuk fresh graduate..

TAU TIDAK FRESH GRADUATE IS NOTHING?

Hah gitu, ganas tu bahasa.

Pendek cerita, company lebih nak cari mereka yang sudah ada pengalaman kerja. Contoh macam baru baru ni, saya ada pergi satu open interview di Penang. Dekat sana, saya nampak sticker macam sebelah ni...



FOR FRESH GRADUATES NO INTERVIEW WILL BE CONDUCTED. PLEASE

DROP YOUR RESUME HERE!!!

Kiranya company lebih nak mencari mereka yang sudah ada pengalaman.

Tapi bukan satu yang total negative lah ya. Even semuanya yang ada pengalaman datangnya dari fresh graduate juga kan.

Saya cuma nak jangan terlalu sedih atau down, sebaliknya ada strategy strategy lain yang kita boleh guna untuk dapatkan kerja..

So kita mulakan nya, bismillah.

1. Hantar sahaja walaupun total nak orang yang ada pengalaman.

Tak pe, walaupun kebanyakan open interview memang nak cari orang yang memang sudah ada pengalaman kerja. Tapi tak bermakna korang tak boleh try. So datang, and letak sahaja resume dalam kotak ni.

2. Cari jawatan kosong yang khas untuk fresh graduate

Sebeno benonya, bila mana mana company ni buka jawatan kosong. Memang diorang ni dah set sama ada nak pekerja yang sudah ada pengalaman atau pun fresh. Dan, memang ada sahaja jawatan kosong yang memang ditawarkan untuk fresh graduate. Tempat yang paling senang nak cari ialah di Jobstreet.

Untuk siapa yang sudah dapatkan video yang saya kongsikan cara buat resume tu insyaAllah tiada masalah. Sebab saya ada kongsikan cara nak pilih jawatan kosong khas untuk fresh graduate ni dalam video tu sekali. Tunggu sahaja minit yang saya set kan bila nak tunjuk.

Mana yang tak download lagi, bawa bawa la download. Saya malas nak tunjuk kat sini pua lagi sekali. Lagi pula penerangan saya dalam tu video kan. So rasanya lebih mudah untuk kongsikan.

Baiklah, saya rasa ini sahaja kot. Kekurangan idea dah ni

sebenarnya. Nanti kalau terfikirkan, InsyaAllah saya akan tambah lagi..

Contoh Cover Letter Untuk Fresh Graduate

Sebelum kita mula, saya rasa buat masa ni saya tak cover cover letter untuk mereka yang sudah berpengalaman kot. Sebab ia lebih kurang sama sahaja dengan cara buat resume cara olah ayat nya. So dalam artikel ni saya hanya akan cover untuk yang fresh graduate sahaja. Sebab cara pengolahan ayat kena pandai sikit.

Mana yang dah ada pengalaman ok lah sebab ada point yang kita nak sembang. Tapi yang fresh kena susun kasi elok.

Tapi sebelum tu, untuk siapa yang masih lagi sangsi akan kelebihan cover letter. Boleh rujuk dekat artikel saya yang lagi satu, iaitu [kepentingan cover letter](#). InsyaAllah korang akan jadi semangat sikit nak buat ya.

Baiklah, sekarang kita mula ya...



Untuk yang fresh, motif setiap perenggan masih lagi sama. Tapi angle untuk tackle hati majikan tu dah lain sikit. Kan sini, kita cuma ada peluang pada:

1. Memang iklan jawatan kosong tu nak orang yang fresh graduate (sebab orang ada pengalaman biasanya gaji kene bagi lebih sikit)
2. Kedua, berdasarkan minat anda
3. Ketiga, berdasarkan tatasusila, hormat, rendah diri anda

dalam menulis resume dan cover letter.

Kita terus kan.

Tapi sebelum, saya nak cari dulu antara Job Vacancy di Jobstreet yang ada perkataan 'fresh graduate is encourage to apply'.

Sekejap ya...

Tut


Tut

Tut.


Ok saya dah jumpa. Saya akan bagi pelbagai contoh ya. Setiap contoh yang saya bagi ada 2 benda yang saya selitkan. Gambarnya, mudah untuk korang tengok terus. Dan link mana saya ambil sebagai bukti. Tapi link ni mungkin sudah invalid nanti lama lama. So tak perlu pun korang nak klik link tu. tengok gambar sudah cukup.

Ini contoh ayat yang ada pada job iklan yang fresh graduate patut apply..

JOB DESCRIPTION

- Candidate must possess at least a Primary/Secondary School/SPM/"O" Level, Higher Secondary/STPM/"A" Level/Pre-U, Diploma, Advanced/Higher/Graduate Diploma, Engineering (Computer/Telecommunication), Engineering (Electrical/Electronic), Engineering (Mechanical), Engineering (Mechatronic/Electromechanical) or equivalent.
- Fresh graduate encourage to apply. 
- Required language(s): Bahasa Melayu
- At least 1 year(s) of working experience in the related field is required for this position.
- Applicants must be willing to work in Penang.
- Preferably Non-Executives specializing in Engineering - Electronics/Communication or equivalent.


Link : <https://www.jobstreet.com.my/en/job/process-technician-3463427?fr=21&src=16&srcr=12>

- At least 1 Year(s) of working experience in the related field is required for this position.
 - Good communication skill and interactive skill.
 - Computer literate in Microsoft Office.
 - 7 QC Tools or related problem solving skill.
 - Kaizen activities.
 - Preferably Junior Executive specialized in Manufacturing/Production Operations or equivalent.
 - Fresh graduates are encouraged to apply.
 - Able to work on shift.
- 

Link : <https://www.jobstreet.com.my/en/job/production-technician-3462705?fr=21&src=16&srcr=12>

Untuk contoh yang bawah ni, siap dia cakap highly lagi. Kiranya nak sangat lah tu. so sila sila

Jobs Requirements:

- Diploma or Advanced/Higher/Graduate Diploma in Engineering or Science background
 - Fresh graduates are highly encouraged to apply
 - Minimum 1 – 2 year(s) working experience in g/ Production Operations environment will be an added advantage
 - Position to be based in Bayan Lepas, Penang
 - Able to start work immediately
 - Able to use computers for communication (emails, Microsoft Office application like Word and Excel etc)
- 

Link

:
<https://www.jobstreet.com.my/en/job/technician-2-dept-operation-cleaning-lube-3462144?fr=21&src=16&srcr=12>

Contoh yang bawah ni, katanya orang yang pointer tinggi je boleh apply..berlagak ye. Ok lah tu. maksudnya dia boleh bagi gaji baik..

Job Requirements:

- Diploma in Electronics/ Electrical/ Telecommunication Engineering .
- At least 2 years working experience in PCBA debugging and test engineering.
- Strong knowledge in PCBA architecture and able to troubleshoot defective boards/ products.
- Familiar with the test equipment such as digital multimeter, Osilloscope and etc.
- Good in computer system architecture, BIOS programming, Signal Trace Analysis, Schematic Diagram.
- Good in soldering and de-soldering skills.
- Knowledge in circuit analysis of schematic diagrams (Digital and Analog).
- Knowledge in Functional Test (FT) and debug would be added advantage.
- Fresh graduate with strong CGPA and good attitude would be considered.

Link : <https://www.jobstreet.com.my/en/job/pcba-troubleshooting-debug-technician-3465404?fr=21&src=12>

Yang bawah ni, dia nak yang ada pengalaman, tapi masih lagi boleh apply kata nya

Requirements :

- Candidate must possess at least a Professional Certificate, Diploma, Advanced/Higher/Graduate Diploma in Engineering (Mechanical/Electrical) or equivalent.
- Preferable with minimum 1 year(s) of working experience in the related field but fresh graduates are encouraged to apply.
- Preferably technicians specializing in Manufacturing Operations.
- Full-Time positions available.

Link : <https://www.jobstreet.com.my/en/job/technician-3465017?fr=21&src=12>

Yang ini dia special sikit. Memang fresh boleh apply. Tapi mesti tally dengan vocational background. Maksudnya, mana yang sekolah teknik, yang memang lebih kepada teknikal. Main main mesin semua. U pun ada. Masa saya dulu. Late machine tu semua. Kalau memang tally dengan jawatan yang nak apply. Pun boleh juga

Qualification And Experience :

- Candidate must possess at least a Primary/Secondary School/SPM/"O" Level /Pre-U, Professional Certificate, Diploma, Advanced/Higher/Graduate Diploma, Engineering (Electronic/Electrical), Engineering (Computer/Telecommunication), Engineering (Mechanical), Engineering (Environmental/Health/Safety), Engineering (Others), Engineering (Mechatronic/Electromechanical) or equivalent.
- Minimum 1 or 2 years of working experience in related field or fresh graduates with vocational background.
- Required Language (S): English, Bahasa Malaysia
- Candidate must be well versed with MS Office
- Candidate should possess a good personality, able to work under pressure and positive attitude



Link : <https://www.jobstreet.com.my/en/job/junior-technician-3466486?fr=21&src=12>

Kadang kadang korang perasan. Ada ayat 'Non Executive'. Ini adalah short form untuk British punya stail. Kiranya nak bagi, orang yang tak buat keputusan. So mana yang fresh, insyaAllah boleh try juga.

JOB DESCRIPTION

- Candidate must possess at least Professional Certificate in Engineering (Others) or equivalent.
- At least 2 Year(s) of working experience in the related field is required for this position.
- Preferably Non-Executive specialized in Manufacturing/Production Operations or equivalent.



This position is for our factory operating as Metal and Door Frames at 4th Mile Jalan Jelevu, Seremban.


Interested candidates, please contact Mr Saravanan at 06-7624566 or 6017-7570677

Link : <https://www.jobstreet.com.my/en/job/maintenance-technician-3467885?fr=21>

Ada lagi yang lain, iaitu Junior Executive. Ini lebih kepada orang yang buat keputusan, tapi tak menyeluruh. Mungkin di sesetengah sektor atau bahagian kecil sahaja. Mungkin sesuai untuk engineer level atau senior technician.

Kalau jumpa ayat macam bawah ni lagi bagus. terus cakap, tak perlu ada pengalaman katanya


Requirements:

- Candidate must possess at least Diploma/Advanced/Higher/Graduate Diploma in Engineering (Chemical), Engineering (Mechanical), Engineering (Mechatronic/Electromechanical) or equivalent.
- Required language(s): English, Bahasa Malaysia. Chinese would be an added advantage.
- No work experience required. 
- Able to work on rotating shift.
- Fresh graduates or diploma holders are encouraged to apply.
- More than 20 Full time positions are available.

Link : <https://www.jobstreet.com.my/en/job/technician-3464503?fr=21&src=16&srcr=12>

Tak semestinya kena KLIK satu satu iklan baru jumpa ayat ni. kadang kadang majikan memang terus nak target korang yang fresh ni. kiranya masa buat carian di homepage jobstreet pun sudah boleh nampak diorang nak fresh graduate...seperti contoh di bawah

Maintenance Technician - Lcct, Sepang
Tune Hotels Sdn Bhd
📍 Kuala Lumpur, Negeri Sembilan, Penang
💰 Login to view salary
Responsibilities: Lead maintenance contractors/vendors to carry out routine housekeeping of A/C, AHU and fire systems/equipments, light fittings and...
Yesterday • more ▾



EHS TECHNICIAN (Open for fresh grad / Diploma in safety & health)  IL
Jabil Circuit Sdn Bhd
📍 Bayan Lepas (Penang)
💰 Login to view salary
Candidate must possess at least a Diploma, Advanced/Higher/Graduate Diploma, Engineering (Environmental/Health/Safety) or equivalent. At least 1 year(s) of working experience in the related field is required for this position. Fresh Grad are encourages to apply. Preferably Non-Executives...
Yesterday • more ▾

Untuk contoh carian 'technician' lah ya. Korang boleh try guna keyword jawatan lain.

Ok..

Sekarang kita sambung. Macam mana nak olah ayat untuk perenggan 1, 2 and 3

Perenggan 1

My name is Muhammad Uwais bin Muhammad Zulkarnain. I notice your job vacancy from Jobstreet. After reviewing your requirements, I believe I can be your consider candidate. Just completed my degree last 3 months at University Technology Malaysia

Atau pun

My name is Muhammad Uwais bin Muhammad Zulkarnain. I notice your job vacancy from Jobstreet. After reviewing your requirements, fresh graduate with vocational related experirenced. I believe I can be your consider candidate.

Penerangan?

Rasanya sudah cukup jelas dah tu.

Cuma, saya terus bagi tahu dari u mana walaupun perenggan 1 kan.sepatutnya saya bagi tahu di perenggan kedua. Tak ada masalah pun. Kita tak perlu straight sangat.

Perenggan 2

Petikan di atas, adalah yang saya ambil dari cover letter yang ada pengalaman.

I start working as Maintenance Technician in Semicon Industry since 2013. Since then, its already 4 years working in XXXX Company and wanted to give it a try my journey with Osram next. Graduate from more to technical unversity, University Technology Malaysia with Diploma in Mechanican Engineering with 3.6 CGPA.

Sekarang saya olah bagi dia nampak freshy pula

I graduated from University Technology Malaysia, in Diploma Mechanical Engineering with 3.7 CGPA pointer. I am fresh graduated. Just finish my study last November. During my practical training I experienced myself as Maintenance Technician at XXXX Company for 6 months

I did notes task that I did on my resume at page 1 for more details.

Done..

Penerangan:

Yang penting, anda tak semestinya pun ikut format yang saya bagi kat tips cover letter artikel pertama yang saya buat sebelum ni. tak perlu, memang tiada format pun. Kita bagi sahaja. Cuma jangan lebih lebih. Dan jangan ayat yang terlampau panjang. Overview sahaja tau.

Sambung penerangan:

1. Saya bagi tahu graduate dari mana, pointer berapa. Ini normal
2. Saya bg tahu saya fresh graduate, andai kata di perenggan pertama anda tak bagi tahu lagi. Jangan ulang ulang fresh fresh pula.
3. Akhir sekali, boleh la selitkan pengalaman praktikal sikit kalau ia nya related.
4. Saya juga letak notes untuk tengok bahagian mana kat resume yang majikan boleh rujuk. Lagi sekali. Tak perlu ikut format mula mula tips cover letter saya..

Perenggan terakhir..

Petikan yang bawah ni adalah untuk yang berpengalaman..saya paste dulu yang ni, nanti baru saya goreng gorengkan nya bagi jadi untuk fresh

You can continue more details about my work experienced in

resume. I express more details about my 4 years experienced at page 2 in my resume. And please do take your time to read, and I am ready for call interview. Hopefully the date plan at my Off Days, so it don't clash with my working day right now.

You can reach me at 012 2132139 or 013 23121312

Best regards

Muhammad Uwais bin Muhammad Zulkarinain

Dan untuk freshy

Last but not list. You can get more details at my resume. I highlighted few details that taily with your requesments. Anyway, I am excited and hopefully XXX Company (nama company yg anda apply) will give me great kick off for my future.

You can reach me at 012 2132139 or 013 23121312

Best regards

Muhammad Uwais bin Muhammad Zulkarinain

Siap..

Jelas? Perlu penerangan tak?

Saya rasa tak perlu. Tapi saya nak bagi tau yang selepas perkataan 'anyway' to.

Akhir perenggan korang mesti buat ayat yang bagi tahu macam ni tau. Kiranya bagi tahu yang korang harap company yang apply tu boleh menjadi titik tolak kejayaan apa yang korang duk belajar dan study selama ni. kiranya harap company tu dapat menunjukkan yang korang ni boleh buat kerja lah macam tu..

Ok?

Tak jelas sila tinggal kan komen.

Saya akan reply dan jawab InsyaAllah

Contoh Soalan Temuduga Untuk Fresh Graduate

Baiklah... Untuk sebelum ni. saya ada kongsi [soalan soalan lazim](#) bila anda datang temuduga. Memang bagus anda praktis soalan soalan yang macam ni. Ibarat macam sudah menjadi soalan bocor kan.

Tapi itu soalan yang lebih bersifat general.

Sekarang, post yang ini. saya nak kongsi soalan khas yang akan ditanya andai kata anda ni masih lagi fresh graduate pula.

Beza Soalan Yang Sudah Bekerja Dengan Fresh Graduate.

Sudah pasti melalui pengalaman yang diraih. Penemuduga memang lebih berminat untuk tahu pengalaman apa yang anda ada. Adakah pengalaman tu betul betul seakan jawatan kosong yang diorang nak bagi. Kalau tak 'seakan' pun. Mereka akan cuba 'sipi-sipi'. Cuba cari juga aktiviti yang sama.

Tapi sebabkan anda tiada pengalaman, fresh graduate. Sudah pasti focus perbualan temuduga lebih ke arah background study anda. + Plus juga dengan sikap + perangai + cara anda.

Semua 3 point ini memang boleh hanya dikenal pasti dengan cara anda bertutur.

Oh ya..Tempat latihan industri pun main perasanan penting..

Itu sebab kena pilih tempat nak buat latihan industri betul betul...

***saya baru perasan, rupanya satu pun tips latihan industri

saya tak buat, nanti saya akan linkkan di sini ya...

Ok lah. Kita terus kan dengan soalan soalan nya pula....

1. Apakah kekuatan anda

Bila anda jawab soalan macam ni, berdasarkan artikel karangan dari [TheMuse](#). Jangan beri jawapan yang membuta tuli. Sebaliknya, buat jawapan anda itu relevant dan specific dengan jawatan yang dipinta.

Selepas tu, tambahkan lagi kekuatan point anda dengan contoh contoh yang boleh membantu.

Seperti contoh, katakan saya jawab 'kekuatan saya ialah, saya memang sudah ada 3 tahun pengalaman menggunakan mesin A. saya percaya mesin A memang banyak digunakan di Syarikat sekarang ini kan?"

Ok itu dia contoh untuk point kekuatan.

Sekarang, tengok pula cara saya tambah point contoh, untuk kuatkan lagi motif saya tadi..

"dalam 3 tahun saya berpengalaman mengendalikan mesin A, saya bukan sahaja terlibat dengan meningkatkan mutu produk, malah ada juga terlibat dalam meningkatkan kualiti pengeluaran yang dihasilkan oleh mesin A".

Lebih kurang macam tu lah.

Apa apa pun, ayat saya memang penuh dengan kencingan. Sebab saya nak bagi contoh.

Saya tahu, memang nampak mudah. Tak pa. slow slow..cuba bersedia dengan soalan seperti ini.

2. Apakah pula kelemahan anda

Kalau bicara tentang kelemahan, sudah pasti jangan lah kongsi perkara yang failed sahaja. Nanti macam mana nak

dapat kerja? Sebaliknya, cuba selitkan dengan usaha usaha yang anda sudah buat untuk perbaiki kelemahan anda.

Seperti contoh saya sendiri.

Memang tak berapa reti sangat nak mencari kawan tau. Saya lebih suka duk tepi meja, dan fikirkan apa penulisan blog saya yang seterusnya.

Ini benda serius ni. saya memang suka macam ni. bukan lah tak sembang langsung. Cuma saya akan selitkan masa saya untuk hal hal ni.

Apa pun. Mungkin ayat yang saya boleh bagi contoh ialah..

“kelemahan saya sebenarnya ialah bergaul. Bukan lah saya tak reti berkawan. Tapi untuk permulaan mungkin saya agak susah sikit untuk rapat dengan orang lain. Tapi lama kelamaan, setakat ni, untuk previous working environment. Saya tak rasa kawan ada masalah dengan saya. Cuma mungkin perlukan masa sikit untuk berkenalan dan bergaul dengan baik”.

Ok? Lebih kurang...

Baru point kedua. Tapi dah 550 patah perkataan dah ni. tak pe, kita teruskan lagi...

3. Tell us about your major study

Soalan ni, memang confirm kena tanya. Time ni, kalau pointer OK, boleh lah dagangkan pointer anda tu. saya pointer tak OK. So senyap je la bahagian ni. rasanya masa fresh graduate punya resume saya langsung tak mention tentang pointer.

Selebihnya, anda kongsi lah apa relatanye kos yang anda ambil tu dengan jwatan yang dipinta.

4. Tell us about your last industrial training

Point ini adalah saya boleh kata paling PENTING bin IMPORTANT. Itu sebab latihan industri kena pilih company dengan betul.

Supaya anda dapat foundation yang baik. Expose dengan alam pekerjaan.

Ingat ya, time belajo, kalau tak siap koje. Kalau tak faham, anda masih lagi ada masa balik, malam tu study. Boleh tanya kawan..

Tapi bila time keje, kadang kadang bos tak boleh terima semua benda tu.

Contoh macam tadi. Baru sahaja...8 September 2017.

Nak jadikan cerita, ada lebih...

1

2

3

4

5

...hah lebih dekat 5 tool yang down under kawasan saya untuk jaga kualiti. Saya down kan sebab nak cek kualiti lah. Sebab dapat feedback dari modul atau proses dihadapan nya macam terlepas defect. So saya terpaksa stop production output dan verify lot yang current running.

Bila kita buat macam ni. Team Production, Bos Bos bahagian production, memang tunggu masa je nak complain. Kenapa down lama. So, saya kena buat tindakan dengan cepat. Supaya tool atau mesin production saya dapat UP atau release dengan cepat.

Harap anda faham lah maksud saya..macam tu la lebih kurang..

Anyway, kongsi kan pengalaman kerja latihan industri anda dengan baik. Kalau diorang tak tanya pun, anda selitkan juga.

5. What do you know about the company?

Yang ini memang boleh kata PASTI tanya juga. Tak perlu tau detail, kecuali kalau anda pergi temuduga dengan badan kerajaan macam TNB. Itu anda ada baiknya tau lebih detail sikit.

Kalau swasta, cukup lah. Produk apa yang dibuat. Dari bahan apa. Untuk apa semua tu. surface surface sudah cukup... tapi kalau memang sudah ada pengalaman, bagi la ayat yang best sikit...

6. What are your hobbies?

7. Do you love playing games

Alright, selebih nya soalan simple macam 6 and 7 ni. yang 7 tu saya pernah ditanya sekali sahaja seumur hidup saya kalau tak silap. Mungkin dia nak test sifat saya ni macam mana.

Apa apa pun. Kipidap. Kalau tak faham, tinggalkan komen. Nanti saya terangkan..